



**MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BIHOR
COLEGIUL NAȚIONAL "AVRAM IANCU"
LOCALITATEA ȘTEI, JUD. BIHOR**



Nr. 3016 Data 31.08.2026

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.)

Colegiul Național "Avram Iancu", cu sediul în loc. Ștei, strada Lucian Blaga nr. 6, județul Bihor, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: îngrijitor I post vacant, pe perioadă nedeterminată, la Colegiul Național "Avram Iancu" Ștei.
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: nu e cazul.
4. Scopul principal al postului: atribuții ale personalului de îngrijire din unități școlare
5. Numărul de posturi: 2,00

Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Toate documentele sunt obligatorii, dosarele incomplete vor fi respinse.

Dosarele de concurs se depun la Colegiul Național "Avram Iancu", compartimentul secretariat/alt departament, tel. 0259332658 , persoana de contact Gavriș Cristian Petru, email: cn_avramiancu@yahoo.com

Termenul de depunere a dosarelor : 25.08.2026, ora 12,00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: medii cu diplomă de absolvire

2. Perfecționări (specializări) în domeniu: curs igienă obligatoriu, alte cursuri în domeniu

3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):

4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:

5. Abilități, calități și aptitudini necesare:

6. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):

7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale):
.....

8. Vechime în muncă: minim 5 ani

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.).*

Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.

D.) Bibliografie si tematică:

BIBLIOGRAFIE

1. Ordinul nr. 1.456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor
2. Hotărârea nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară
3. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 307/2006 - R1- privind apărarea incendiilor cu modificările și completările ulterioare;
5. OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
6. Legea 53/2003 republicată, privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

TEMATICA

1. Ordinul nr. 1.456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor - INTEGRAL
2. Hotărârea nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară – INTEGRAL
3. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă – art. 10-13, art. 20, art. 23 și art 31.
4. Legea nr. 307/2006 - R1- privind apărarea incendiilor cu modificările și completările ulterioare CAP. II Obligații privind apărarea împotriva incendiilor – art. 6 - 27
5. OUG 57/2019 privind Codul administrativ - art. 368 - *Principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică*– Art. 541 – *Rolul și atribuțiile personalului contractual*.
6. Legea 53/2003 republicată, privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare – art. 39, art. 55, art. 56, art. 81 și art 41.

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor 11.09.2026, ora 12.00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 14.09.2026 ora 16.00, la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 15.09.2026, ora 09.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 15.09.2026 ora 14.00;
- proba practică în data de 16.09.2026 , ora 09:00 la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 16.09.2026 ora 14:00;
- probă interviu în data de 17.09.2026 ora 09.00
- afișarea rezultatelor de la proba interviu: 17.09.2026 ora 15:00;
- afișarea rezultatelor finale: 18.09.2026 până la ora 14:00;

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:

.....

- proba scrisă : 15.09.2026 ora 14:00-16:00
- afisarea rezultatelor proba scrisă: 15.09.2026 ora 16:30;

Director